



Корпоративный кодекс
деловой этики





Уважаемые коллеги!

Наша компания с 1992 года активно претворяет в жизнь принципы устойчивого корпоративного развития, успешно создает новые бизнес-направления, развивает собственное швейное и обувное

производство, расширяет ассортимент товаров и услуг в области охраны труда для обеспечения безопасного и комфортного труда работников всех отраслей экономики.

Единые нормы и стандарты корпоративной деловой этики сотрудников являются важными для успешной деятельности компании на российском и международном рынке. Настоящий Корпоративный кодекс деловой этики компании «Техноавиа» определяет основы подхода к ответственному отношению сотрудников к работе, деловым партнерам, к своим коллегам и клиентам компании.

Кодекс деловой этики является выражением ценностей, которых придерживается «Техноавиа», ее структурные подразделения, фабрики и филиалы. Мы уверены в том, что настоящий кодекс способствует реализации устойчивого развития, побуждает к открытому и этичному поведению сотрудников. Мы уважаем и высоко ценим вклад каждого сотрудника в общее благородное дело.

Мы считаем, что этический и социально ответственный бизнес — это не только забота о потребностях и безопасности наших клиентов, но и обеспечение достойных условий труда абсолютно для всех сотрудников нашей компании.

С уважением,
Генеральный директор
Андрей Степанович Попов

Содержание

Наша миссия	6
Наши ценности	6
Наши этические принципы	7
1. О Кодексе	8
2. Стандарты внутрикорпоративной деловой этики	10
2.1 Ответственность Компании и сотрудников	
2.2 Общие основы поведения сотрудников	
3. Стандарты внешнекорпоративной деловой этики	13
3.1 Отношения с клиентами/потребителями	
3.2 Отношения с контрагентами/деловыми партнерами	
3.3 Отношения с конкурентами	
3.4 Государственные органы власти и общественные организации	
4. Безопасность, охрана труда и защита окружающей среды	16
4.1 Безопасность и охрана труда	
4.2 Охрана окружающей среды	
5. Забота об интересах и репутации Компании	19
5.1 Защита конфиденциальной информации Компании	
5.2 Защита и сохранение имущества и интеллектуальной собственности Компании	
6. Противодействие коррупции	21
7. Применение Кодекса	23
7.1 Обучение деловой этике	
7.2 Соблюдение норм Кодекса	
7.3 Куда обращаться по вопросам деловой этики	
7.4 Изменения и дополнения Кодекса	



ПВ ООО «Фирма «Техноавиа» (далее — Компания Техноавиа) — коммерческая организация, основана в 1992 году и является крупнейшим российским производителем и комплексным поставщиком специальной одежды, защитной обуви и средств индивидуальной защиты.

Наша Миссия

В своей деятельности Компания Техноавиа неизменно верна своей миссии:

- способствовать развитию культуры безопасного и комфортного труда работников всех отраслей экономики;
- создавать качественные средства индивидуальной защиты с применением инновационных природосберегающих технологий и оказывать услуги, направленные на улучшение условий труда;
- бережно относиться к окружающей среде, соблюдая нормы экологической безопасности в процессах производства, хранения и реализации СИЗ.

Наши ценности

Базовыми корпоративными ценностями Компании Техноавиа являются:

БЕЗОПАСНОСТЬ — заботимся не только о безопасности наших клиентов, но и обеспечиваем достойные условия труда всем своим сотрудникам.

КОМАНДА — достигаем целей ВМЕСТЕ и ценим вклад каждого сотрудника.

ЧЕСТНОСТЬ — ценим доверительные открытые отношения и рассчитываем на честность каждого. Честность с коллегами, с клиентами и партнерами — дороже выгоды.

УВАЖЕНИЕ ЛИЧНОСТИ — ценим индивидуальность и уникальность каждого сотрудника независимо от его социального или должностного статуса.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ — благодаря профессиональному подходу во всех производственных, коммерческих и управленческих бизнес-процессах достигаются результаты деятельности и развитие сотрудничества с партнерами и клиентами.

Наши этические принципы

Основополагающими этическими принципами Компании Техноавиа являются:

ПРИНЦИП ГУМАНИЗМА — признание ценности, уникальности каждой человеческой личности, утверждение в повседневной деятельности ее прав не только на жизнь, здоровье, но и на честь, достоинство, свободу. Он является исходным моментом для деловой этики.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — соблюдение требований действующего законодательства РФ, Трудового и Налогового кодексов, принятых и установленных общественных и корпоративных норм и правил поведения.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — забота об окружающей среде, реализация функции управления охраной здоровья сотрудников и организация безопасного труда, своевременная выплата налогов и заработной платы, а также осуществление благотворительной и спонсорской деятельности.

ПАРТНЕРСТВО — формирование новых деловых связей и поддержание сложившихся отношений с бизнес-партнерами, общественными организациями и клиентами. Достижение целей Компании на рынке невозможно без долгосрочного и надежного партнерства, без заинтересованности в устойчивом развитии бизнеса наших партнеров, без взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых обязательств.



1. О Кодексе

Корпоративный кодекс деловой этики Компании Техноавиа представляет собой свод принципов и правил, отражающий главные требования социального поведения, основных этических и деловых норм взаимоотношений внутри Компании и с деловыми партнерами, и не является исчерпывающим.

Все сотрудники Компании Техноавиа, включая сотрудников ее обособленных структурных подразделений, фабрик и филиалов*, осознанно принимают и следуют положениям настоящего Корпоративного кодекса деловой этики (далее — Кодекс) в качестве краткого методического руководства при организации социально-деловых связей и отношений с участниками внутренней и внешней бизнес-среды, для принятия решений как стратегически важных, так и в повседневных рабочих ситуациях.

*Настоящий Кодекс является внутренним документом, требования и положения которого распространяются на все дочерние организации, относящиеся к ПВ ООО «Фирма «Техноавиа», только в том случае, если такие организации принимают соответствующее решение.

Цели Кодекса:

- повышение деловой репутации Компании Техноавиа на рынке как честного и открытого участника рыночных отношений;
- предотвращение нарушений действующего законодательства;
- установление и закрепление профессиональных, уважительных отношений между всеми сотрудниками, партнерами/поставщиками и клиентами Компании Техноавиа;
- формирование и развитие значимых корпоративных ценностей и общего корпоративного духа;
- повышение эффективности основных и вспомогательных управленческих процессов, управления рисками, кризисного и стратегического менеджмента.

Задачи Кодекса:

- определение норм и правил добросовестного поведения сотрудников внутри Компании Техноавиа и в отношениях с третьими лицами;
- развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических и гуманистических принципах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- своевременное выявление и предотвращение любых превышений должностных полномочий;
- сохранение доверия к Компании Техноавиа со стороны бизнес-сообщества, укрепление деловой репутации.

Положения Кодекса применяются и действуют в отношении всех сотрудников Компании Техноавиа. Все сотрудники должны быть ознакомлены с Кодексом и придерживаться изложенных в нем принципов и правил корпоративного, социально ориентированного поведения.



2. Стандарты внутрикорпоративной деловой этики

2.1 Ответственность Компании и сотрудников

Компания Техноавиа всегда стремится создавать такую деловую обстановку, которая способствует раскрытию лучших профессиональных и личностных качеств сотрудника.

Взаимная ответственность означает, что как Компания, так и ее сотрудники разделяют общие принципы корпоративной деловой этики и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению к работе и друг к другу.

Ответственность Компании:

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе трудового, налогового и закона о противодействии коррупции, условий трудовых и коммерческих договоров, локальных нормативных документов Компании Техноавиа;
- предоставление стабильной и достойной заработной платы;
- обеспечение необходимыми средствами и условиями труда;
- организация системы управления охраной труда и пожарной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Компании Техноавиа;
- развитие и совершенствование системы обучения, мотивации, оценки потенциала сотрудников;
- поддержка инициативности и стремления сотрудников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач;

- создание и сохранение в Компании атмосферы сотрудничества, взаимопонимания, уважения и стабильности;
- соблюдение конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных сотрудников, уважение их личной свободы, личного времени и прав человека, недопущение какого-либо вмешательства в частную жизнь сотрудников.

Ответственность сотрудника:

- соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации, в том числе трудового законодательства и закона о противодействии коррупции, а также корпоративной политики, регламентов, правил, инструкций и иных локальных нормативных актов Компании;
- уважительное отношение к каждому работнику независимо от расовой, национальной принадлежности, пола, возраста, семейного положения, политических и религиозных предпочтений и опыта работы;
- постоянное стремление к улучшению качества результатов своего труда, росту его производительности и эффективности, создание и сохранение доброжелательного социально-психологического климата в коллективе;
- личная ответственность за результаты своей и совместной деятельности и при необходимости оказание помощи членам своей команды;
- стремление постоянно повышать свой профессиональный уровень знаний, обучаться новым умениям и навыкам, приобретать необходимые новые знания;
- поиск новых возможностей в работе, обмен опытом с коллегами, внедрение современных методов и технологий работы;
- стремление к укреплению репутации Компании, отказ от сомнительных сделок, участие в которых может нанести материальный либо репутационный ущерб.

2.2 Общие основы поведения сотрудников

- честность, порядочность и вежливость в отношениях между коллегами, создание атмосферы взаимопонимания и сотрудничества;
- пунктуальность и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплина, организованность;
- обмен опытом и информацией, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, работа в команде;
- приверженность культуре неприятия коррупции;
- поведение, ориентированное на экологическую культуру;
- приверженность корпоративной культуре безопасности труда.

Мы стремимся выстраивать конструктивный диалог, давая каждому работнику возможность выразить свое мнение и позицию, обсуждать, выявлять и устранять ошибки, их причины и обстоятельства возникновения.

В Компании Техноавиа не допускается дискриминация работников по признакам пола, возраста, расы или национальности, религии, политических убеждений и т. п.

Запрещаются любые формы дискриминации сотрудников руководителями. Подбор и назначение сотрудников должны осуществляться только с учетом профессиональных (производительность труда, квалификация, стаж работы по специальности и т. д.) и личностных качеств, уровня необходимых компетенций. При этом должно обеспечиваться беспристрастное и справедливое отношение к сотруднику.



3. Стандарты внешнекорпоративной деловой этики

3.1 Отношения с клиентами/потребителями

Компания Техноавиа считает своей приоритетной задачей полное обеспечение удовлетворенности клиентов посредством выпу-

скаемых и поставляемых товаров и услуг, оказания комплексного клиентского сервиса.

Сотрудники Компании Техноавиа должны стремиться к максимальному удовлетворению запросов, заявок от клиентов, предоставлению им полной и достоверной информации; обеспечивать вежливое и доброжелательное общение с ними.

Компания Техноавиа гарантирует добросовестность и стремится точно выполнять взятые на себя обязательства.

3.2 Отношения с контрагентами/деловыми партнерами

Компания взаимодействует с деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью, на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.

Компания Техноавиа сотрудничает только с надежными контрагентами, репутация которых не может нанести ущерба репутации Компании Техноавиа.

Компания Техноавиа придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами, в том числе осуществляет предварительные проверки контрагентов перед началом сотрудничества.

Компания Техноавиа стремится соблюдать и выполнять условия, закрепленные в договорах и контрактах, в полном объеме.

3.3 Отношения с конкурентами

Компания Техноавиа стремится к развитию здоровой рыночной конкуренции в сфере легкой промышленности, на рынке средств индивидуальной защиты. В своей деятельности Компания Техноавиа не допускает никаких проявлений недобросовестной конкуренции и услуг в области охраны труда.

Мы неукоснительно соблюдаем действующее антимонопольное законодательство Российской Федерации и стран, в которых ведем свою деятельность.

Сотрудники Компании Техноавиа избегают необоснованных, резких заявлений в адрес конкурентов и публичной критики их продукции и услуг.

Компания Техноавиа не допускает неэтичных или несправедливых способов воздействия на своих конкурентов. В случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромиссных решений.

3.4 Государственные органы власти и общественные организации

Взаимодействие Компании Техноавиа с федеральными, региональными контролирующими органами и иными органами государственной власти, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Компания Техноавиа не осуществляет незаконных денежных платежей и иных финансовых операций в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.



4. Безопасность, охрана труда и защита окружающей среды

4.1 Безопасность и охрана труда

Жизнь и здоровье сотрудников имеют для Компании Техноавиа приоритетное значение.

Компания прилагает максимум усилий, чтобы обеспечить безопасность и исключить несчастные случаи и аварийные ситуации на производствах, в складских и офисных помещениях.

В Компании Техноавиа организована и действует Система управления охраной труда.

При этом сохранение жизни и здоровья являются собственным осознанным выбором каждого человека, основанным на личной ответственности каждого сотрудника, осмотрительности, осторожности и соблюдении правил техники безопасности.

Сотрудники Компании несут ответственность за выполнение требований охраны труда и пожарной безопасности на рабочих местах.

Ответственность сотрудника:

- осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих;
- знать о возможных рисках, сопровождающих их деятельность и влияющих на безопасность их жизни и здоровья, а также жизни и здоровья окружающих;
- поддерживать корпоративную культуру безопасности труда;
- побуждать к безопасному поведению своих коллег;
- знать и соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, применимые к его деятельности, и понимать возможные негативные последствия несоблюдения установленных организационно-технических процедур.

4.2 Охрана окружающей среды

В своей деятельности Компания Техноавиа не только гарантирует полное и безусловное соблюдение всех требований действующего законодательства в области охраны окружающей среды, но и всячески старается минимизировать влияние негативных факторов на природные ресурсы. Принципы обеспечения эколого-экономического равновесия между производством и безопасностью окружающей среды составляют основу деятельности Компании Техноавиа и позволяют минимизировать финансовые и репутационные риски, выявлять проблемные вопросы на ранних стадиях и принимать соответствующие решения.

Создание и развитие экологической культуры, экологических ценностей, формирование имиджа экологически ориентированной компании — важнейшие принципы экологической политики в Компании Техноавиа.

Компания Техноавиа обеспечивает вовлечение всех сотрудников в деятельность по уменьшению экологических рисков, способствует повышению экологической культуры и формирует у сотрудников чувства причастности к делу охраны окружающей среды и значимости принимаемых ими в ходе профессиональной деятельности решений для экосистемы.

Наша постоянная работа — сохранение окружающей среды и минимизация вредного воздействия на природу. Мы руководствуемся этим принципом во всех направлениях нашей деятельности!

Фабрики (швейные, обувная) не производят токсичных отходов, структурные подразделения по перевозке, хранению, розничной и оптовой торговле соблюдают необходимые нормы экологической безопасности.

Особое внимание в Компании Техноавиа уделяется специальным природосберегающим технологиям при производстве продукции. В некоторых выпускаемых моделях защитной одежды используются специальные ткани с волокном, полученным путем переработки пластиковых (ПЭТ) бутылок. Повторное использование бутылок ослабляет нагрузку на окружающую среду — бутылки не будут выброшены на свалку и экономится химическое сырье для нового волокна, при этом ткани с «вторичным» волокном обладают всеми необходимыми свойствами и высоким уровнем качества.

В рамках программы «Зеленый офис» осуществляется отдельный сбор отходов и утилизация батареек, в офисах, магазинах и на фабриках используются энергосберегающие источники света. Мы принимаем активное участие в акциях по озеленению территории.

В партнерстве со Всемирным фондом дикой природы (WWF России) мы принимаем участие в проектах по спасению исчезающих видов диких животных.

Мы сотрудничаем и дружим с заповедниками и заказниками по всей России — на Алтае, в Туве, Северной Осетии, Астраханской области, и обеспечиваем их высококачественной защитной спецодеждой и обувью, чтобы егеря и инспекторы могли выполнять свою работу с комфортом круглый год при любой погоде.

Ответственность сотрудника:

- осознавать личную причастность к делу охраны окружающей среды и поддерживать корпоративную культуру экологической безопасности;
- осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду;
- знать и соблюдать требования законодательства РФ в области охраны окружающей среды и понимать возможные негативные последствия воздействия его деятельности на окружающую среду.



5. Забота об интересах и репутации Компании

Деловая репутация, авторитет, дальнейшее успешное и устойчивое развитие Компании Техноавиа зависят от каждого из нас. Об этом всегда следует помнить при общении с коллегами, деловыми партнерами, а также при размещении информации в Интернете, при работе с конфиденциальной информацией и имуществом Компании.

5.1 Защита конфиденциальной информации Компании

Кража, утеря или использование не по назначению активов Компании Техноавиа оказывают прямое влияние на бизнес и прибыльность. Компания Техноавиа заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из необходимых условий поддержания стабильности и конкурентоспособности.

Несанкционированное разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, может послужить основанием для привлечения к ответственности.

Работники не вправе разглашать любую информацию конфиденциального характера, персональные данные других сотрудников или использовать такую информацию в личных целях либо в интересах третьих сторон, а также использовать инсайдерскую информацию для операций, противоречащих уставной деятельности Компании Техноавиа.

Разглашение конфиденциальной информации и персональных данных сотрудников может привести к нанесению ущерба Компании Техноавиа.

Ответственность сотрудника:

- использовать конфиденциальную информацию возможно только в рамках выполнения служебных обязанностей. Передача ее любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, допускается только с разрешения непосредственного руководителя;
- соблюдать обязательства о неразглашении конфиденциальной информации после завершения работы сотрудника в Компании Техноавиа (в случае если на этот счет между ним и Компанией нет других соглашений);
- уважительно относиться к любым сведениям, составляющим собственность деловых партнеров и контрагентов, в том числе к их интеллектуальной собственности, авторским и смежным правам.

5.2 Защита и сохранение имущества и интеллектуальной собственности Компании

- Имущество и интеллектуальная собственность Компании Техноавиа могут использоваться только в целях обеспечения основной уставной деятельности и не могут быть использованы в целях, противоречащих законодательству Российской Федерации.
- Сотрудники должны бережно относиться к любому имуществу, технике, коммерческой, экономической, юридической и технической информации, представляющей интеллектуальную собственность Компании Техноавиа, эффективно их использовать и защищать от утраты, кражи, использования не по назначению, а также не допускать их незаконного применения.



6. Противодействие коррупции

Любые формы коррупции опасны для общества, государства и бизнеса. Компания Техноавиа не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Понимая, что нарушение антикоррупционного законодательства может нанести ущерб деловой репутации и имиджу Компании, все сотрудники должны соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Компания Техноавиа не приемлет никаких видов коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Взятка — это предложение или принятие любого вознаграждения, займа, платежа или иных выгод с целью поощрить нечестную, незаконную или подрывающую доверие деятельность.

Получение или дарение деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законов и этических норм. Получение делового подарка не должно подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем и рассматриваться как подкуп в интересах дарителя.

Ответственность Компании:

- вести дела только с надежными деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами), которые занимаются законной деятельностью и не связаны с коррупцией, для чего предпринимать все возможные в рамках законодательства усилия в части предупреждения их об этом, а также в части изучения их бизнеса;
- предпринимать все возможные усилия для предотвращения взяточничества от имени Компании Техноавиа;
- совершать все возможные действия, предусмотренные законодательством, для получения информации, свидетельствующей о целевом использовании средств, направленных на благотворительность и спонсорство.

Ответственность сотрудника:

- не предлагать, не обещать и не давать взятки;
- не злоупотреблять полномочиями;
- не осуществлять коммерческий подкуп.

Важно!

Сотрудники Компании Техноавиа должны сообщать ставшую им известной информацию о нарушении правовых и этических норм в этой области своему непосредственному руководителю либо через ящик «ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ», который находится по адресу: г. Москва, ул. Василия Петушкова, д. 21, корп. 1, в левом крыле здания на 1 этаже рядом с кабинетом № 101.



7. Применение Кодекса

7.1 Обучение деловой этике

Обучение принципам и правилам корпоративной деловой этики всех сотрудников Компании Техноавиа проводится в процессе профессионально-трудовой деятельности непосредственными руководителями структурных подразделений или уполномоченными лицами на основании положений настоящего Кодекса.

Каждый новый сотрудник любого ранга получает доступ к тексту Кодекса и в период испытательного срока, адаптации изучает нормы и правила социально ориентированного поведения в привязке ко всем внутренним положениям и процедурам Компании под руководством непосредственного руководителя или уполномоченного лица.

Руководитель отдела, подразделения или уполномоченное лицо несет ответственность за мониторинг и проведение ситуационных внутрикорпоративных исследований или опросов по вопросам корпоративной культуры и уровня деловой этики в поведении сотрудников Компании Техноавиа, а также за предложения по совершенствованию положений Кодекса.

7.2 Соблюдение норм Кодекса

В своей профессиональной деятельности все сотрудники должны соблюдать корпоративные нормы и правила, установленные Компанией Техноавиа.

Каждый сотрудник несет индивидуальную ответственность за соблюдение этических деловых норм поведения. Строгое соблюдение настоящего Кодекса обязательно для всех сотрудников, независимо от положения и занимаемой должности в Компании Техноавиа.

Нарушение норм Кодекса может нанести серьезный ущерб деловой репутации и имиджу Компании Техноавиа.

7.3 Куда обращаться по вопросам деловой этики

Если у сотрудника имеются предложения и любые вопросы по практическому применению норм и правил настоящего Кодекса или он не уверен в соответствии своих действий, решений нормам Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю и/или направить письмо на электронную почту: HR@technoavia.ru.

Если сотрудник считает, что другой сотрудник, консультант или деловой партнер нарушил положения настоящего Кодекса, то ему следует сообщить о нарушениях или предполагаемых нарушениях:

- непосредственному руководителю или вышестоящему руководству,
- или по электронной почте: HR@technoavia.ru,
- или через ящик «Для ОБРАЩЕНИЙ» (см. с. 23).

В случае достоверности предоставленной информации сообщившему лицу гарантируются полная конфиденциальность. Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, к нему могут быть применены соответствующие меры ответственности.

7.4 Изменения и дополнения Кодекса

Все предложения по изменению и дополнению Кодекса направляются сотрудниками Компании руководителям своих подразделений или по электронной почте HR@technoavia.ru.

Данные предложения изучаются, систематизируются и рассматриваются ответственным сотрудником.

Рекомендации ответственного по изменению или дополнению Кодекса представляются руководителю Отдела по работе с персоналом, который вправе дать согласие на внесение изменения или дополнение в Кодекс.

Ответственный сотрудник после внесения изменений в Кодекс оповещает всех сотрудников Компании о внесенных изменениях либо на очном собрании, либо по электронной почте.

Важно!

Если Вы как работник Компании Техноавиа не можете избрать для себя правильную профессиональную позицию в коллективе, не знаете, как вести себя в той или иной ситуации, связанной с выполнением обязанностей, — не стесняйтесь и обратитесь к своему непосредственному руководителю и/или в Отдел по работе с персоналом.



Центральный офис в Москве
125476, г. Москва,
ул. Василия Петушкова, д. 21, к. 1
тел.: +7 495 787-90-30